



## Rapportage TIP Peel en Maas

24 oktober 2018

### Inhoudsopgave

1. Samenvatting	2
2. Rechte tellingen	3
Arbeidsmigranten	3
3. Onderzoeksverantwoording	14

## 1. Samenvatting

Op vraag "1 Welke omschrijving past volgens u het beste bij arbeidsmigranten? Arbeidsmigranten in Peel en Maas:" antwoordt 40% van de respondenten: "Zijn onmisbaar in de omgeving".

Op stelling 2 'Buitenlandse migranten zijn de ideale werknemers' antwoordt 26% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 22% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (43%) is: "Neutraal". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Op vraag "2.1 Kunt u dit kort toelichten?" antwoordt 84% van de respondenten: "Toelichting:".

op vraag "3 Hoe zou u de huisvesting van arbeidsmigranten regelen?" is het meest gekozen antwoord (57%): "In het buitengebied bij de bedrijven waar ze werken".

Op stelling 4 'Arbeidsmigranten die hier willen blijven moeten voorrang krijgen bij de toewijzing van een woning' antwoordt 12% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 70% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Het meest gekozen antwoord (42%) is: "Zeer mee oneens". Het middelste antwoord (mediaan) is: "Mee oneens".

Op vraag "5 Hoe kunnen arbeidsmigranten gestimuleerd worden om te integreren in de maatschappij?" is het meest gekozen antwoord (79%): "Taalcursus Nederlands verplichten".

Op vraag "6 Gaat u dit jaar op vakantie?" is het meest gekozen antwoord (37%): "Ja, buiten het hoogseizoen".

Op vraag "6.1 Waar gaat u op vakantie binnen het hoogseizoen?" is het meest gekozen antwoord (83%): "Ik vier mijn vakantie in het buitenland binnen Europa".

Op vraag "6.1 Waar gaat u op vakantie buiten het hoogseizoen?" is het meest gekozen antwoord (94%): "Ik vier mijn vakantie in het buitenland binnen Europa".

Op vraag "7 Wat weet u van het land waar u op vakantie gaat?" is het meest gekozen antwoord (54%): "Ik ken de gewoonten en tradities".

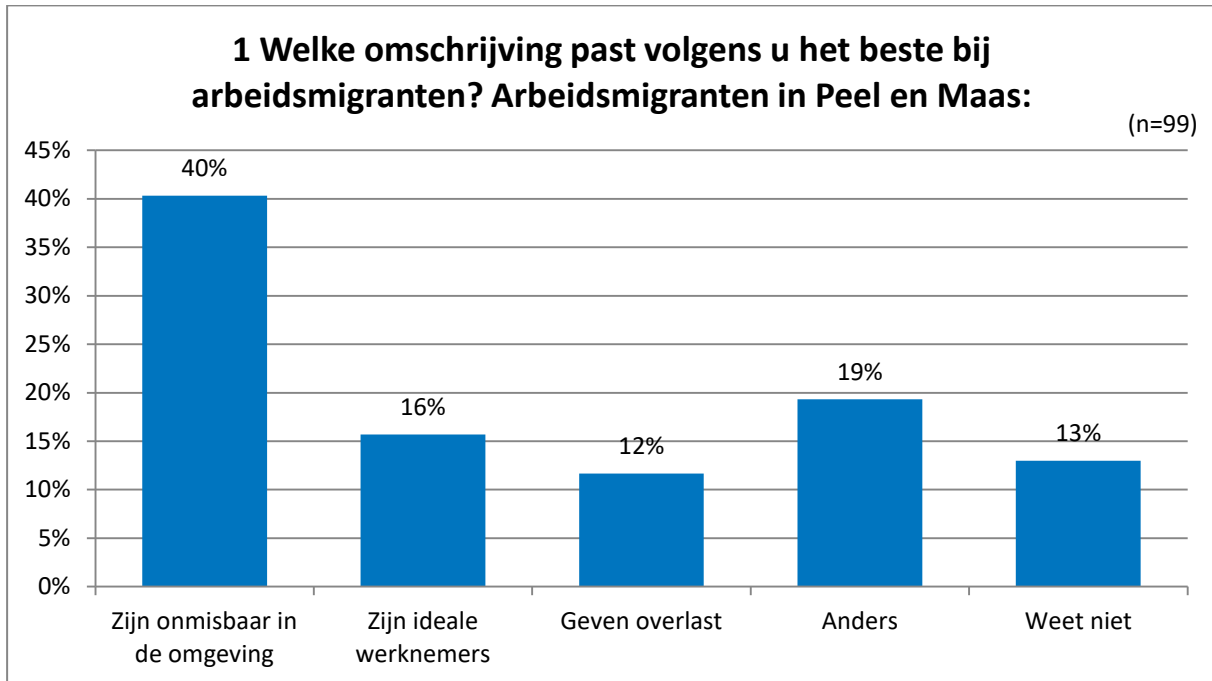
Op vraag "8 Heeft u tips om voorbereid op vakantie te gaan?" antwoordt 58% van de respondenten: "Nee, ik heb geen tips".

*Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TIP PeelenMaas, waarbij 100 deelnemers zijn geraadpleegd.*

## 2. Rechte tellingen

### Arbeidsmigranten

Werknemers uit het buitenland worden ook in Peel en Maas ingezet om het werk allemaal gedaan te krijgen.



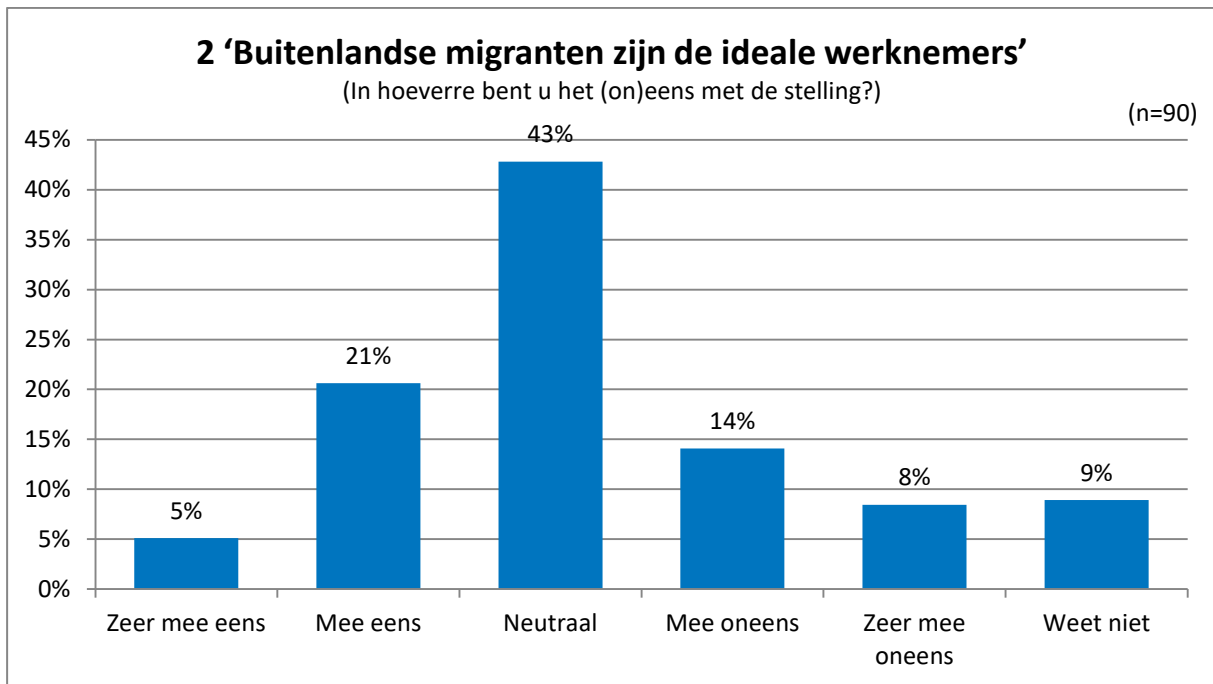
Op vraag "1 Welke omschrijving past volgens u het beste bij arbeidsmigranten? Arbeidsmigranten in Peel en Maas:" antwoordt 40% van de respondenten: "Zijn onmisbaar in de omgeving".

#### Anders, namelijk:

- Aanvulling op vraag naar arbeidskrachten
- Alle bovengenoemde een beetje
- Goedkope arbeids krachten voor de ondernemer die geen CAO wensen te betalen.
- Hebben moeite met aanpassen
- Heeft voor en nadelen.
- Horen erbij
- Ik heb mij nooit verdiept in arbeidsmigranten over het hoe en waarom ze hier nodig zijn. Ook hier zijn nog steeds mensen zonder werk. Maar ze zijn hier, dus zullen ze toch wel hard nodig zijn om het werk te klaren.
- Jammer dat we zelf het werk niet willen doen !
- Moeten voor het overgrote deel als tijdelijk beschouwd worden
- Noodzaak mbt werkgelegenheid
- We hebben ze voor het werk nodig maar dat ik ook alles
- Ze verdringen Nederlandse werknemers
- Zijn een noodzakelijk kwaad
- Zijn ideale werknemers, maar sommigen geven overlast
- Zijn noodzakelijk na eerst mensen met een uitkering aan het werk te helpen
- Zijn noodzakelijke werknemers
- Zijn onmisbaar en sommigen geven overlast
- Zouden onnodig zijn als productie werd afgestemd op arbeidaanbod

## Toelichting

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| Zijn onmisbaar in de omgeving | <ul style="list-style-type: none"><li>• Noodzakelijk voor economische werkzaamheden</li><li>• Zij doen het werk dat de meeste Nederlanders niet willen doen, ze werken hard en zonder zouden veel bedrijven een groot probleem hebben.</li></ul>   |
| Geven overlast                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ze zitten de moeilijk bemiddelbare arbeidskrachten in de weg bij het vinden van geschikt werk. Werkgevers maken het zich erg gemakkelijk door voor arbeidsmigranten te kiezen. Straks zit de maatschappij weer met de problemen. Net zoals het met de Turken en de Marokkanen is gegaan.</li></ul> |
| Anders, namelijk:             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Buitenlandse arbeiders zijn vaak bereid meer uren te werken voor minder dan de cao lonen. Hier maken werkgevers misbruik van.</li><li>• Waarom moeten wij kippen, varkens, asperges hier produceren. T dichts bevolkte land van eu en te weinig eigen arbeidsaanbod</li></ul>                      |
| Weet niet                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Het zijn trouwens vooral seizoensarbeiders</li></ul>   |



Op stelling 2 'Buitenlandse migranten zijn de ideale werknemers' antwoordt 26% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 22% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (43%) is: "Neutraal". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

### Toelichting

- Neutraal**
- Nederlanders die thuis zitten en profiteren van een uitkering en wel kunnen werken, maar het zo goed vinden laat hun dit werk maar mee doen!
  - Net als bij Nederlanders, zijn er goede en minder goede werknemers
  - Wat is ideaal, het kan niet anders als onze eigen "voorraad" op is.
- Mee oneens**
- Er zijn nog steeds veel mensen die niet werken en dat wel kunnen. Deze zouden hun steentje moeten bijdragen.
  - Zie boven
- Zeer mee oneens**
- Ze nemen het werk van landgenoten over. Deze komen zonder werk en moeten vervolgens van een uitkering leven. Omdat bijvoorbeeld een huisvrouw in de tuinbouw minder genegen is om over te werken, worst zij buiten gewerkt en neemt een arbeidsmigrant het werk over. Lekker makkelijk voor de werkgever. Geen gezeur, want deze wil ver van huis wel meer uren maken. Lekker makkelijk voor de tuinder, want het UWV betaalt de werkeloze huisvrouw. Geen centje pijn. Wat een sociaal land zijn wij toch. En de politiek die doet lekker niets dan op het pluche zitten.
  - Zijn alleen inzetbaar voor laag niveau werk.

## 2.1 Kunt u dit kort toelichten? (n=46)

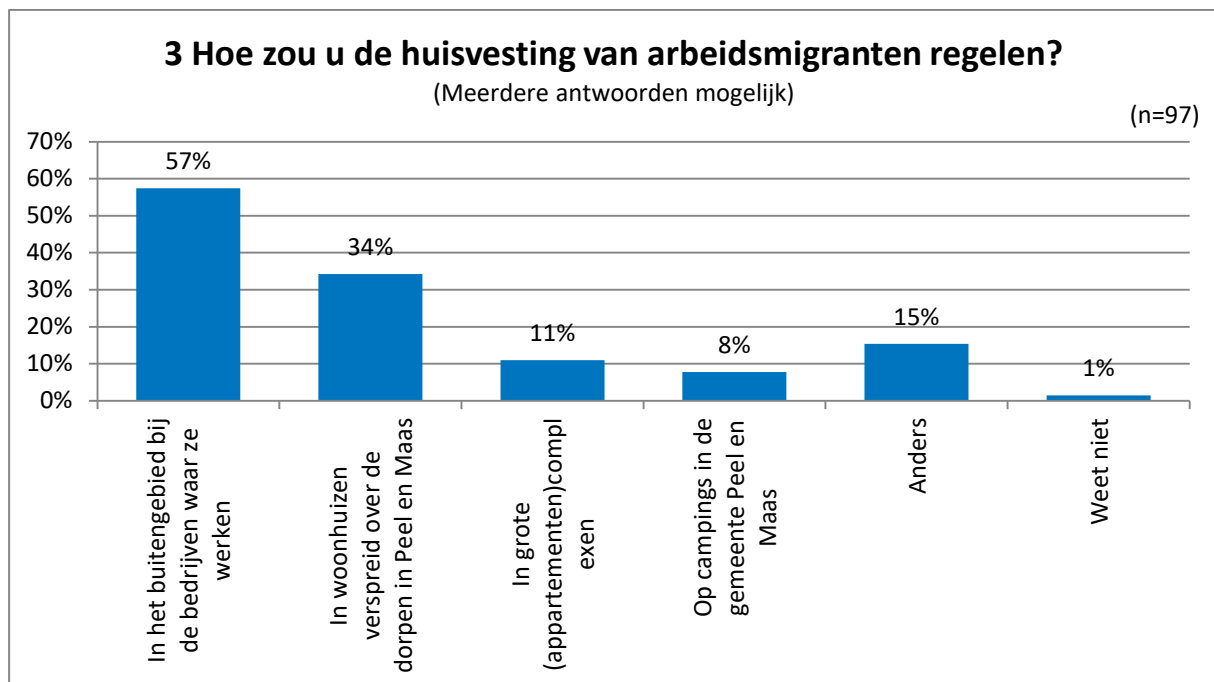
### Toelichting (84%):

- Als ze er niet zouden zijn , zouden veel bedrijven in de problemen kom.
- Andere ideeën over orde en netheid
- Anders kunnen werkplekken niet ingevuld worden, mag achteruitgang van de economie
- Bereidwillige werknemers
- Bij het bedrijf waar ik werk is het vrijwel onmogelijk om voldoende werknemers te vinden. Bijna alle nieuwe collega's komen uit Polen.
- Bij ons zijn het geselecteerde harde werkers.
- De boeren zetten ze in omdat ze goedkoper zijn dan WWers
- Doen het werk met de handen wat de meesten Nederlanders niet meer willen doen.
- Doen het werk wat wij laten liggen, maar leveren wel maatschappelijke problemen op. Huisvesting, overlast, verkeersgedrag etc
- Doen vaak de zware arbeid die wij niet (meer) willen doen
- Er zijn genoeg Nederlandse mensen die kunnen werken, maar niet 'willen' werken.
- Genoeg werkloze mensen, als bedrijven nou eens fatsoenlijk betalen komen de eigen ook wel
- Heb elf Poolse collega's, zonder hen kregen we de aardbeien nooit af, niemand in mijn zelf had gereageerd op een vacature van de baas
- Het is meestal jeugd werken hard voor toekomst
- Hoe komt het beter anders klaar?
- Ideaal zijn eigen werknemers.
- Illegale prostitutie , en GHB gebruik
- Mits er op de juiste manier mee omgegaan wordt
- Nederlanders ook
- Nederlanders willen het werk niet doen.
- Niet waar!! ze zijn er om een kunstmatig gecreëerde lacune op te vullen en het verleden geeft genoeg bewijs dat dit ook weer een keer fout gaat om de simpele reden dat dit een kunstmatig gecreëerde economie tijdelijk in stand houdt....
- Omdat onze werklozen niet willen, kunnen of wat ook zijn de migranten onmisbaar schijnbaar om onze economie op bepaalde onderdelen draaiende te houden
- Spreken de taal niet, laag opgeleid, beperkt inzetbaar.
- Vaak zijn zij harde en gemotiveerde werknemers, de taalbarrière kan lastig zijn en zoals overal zit er wel eens een rotte appel tussen.
- Vind dat de Nederlanders voor moeten gaan
- We hebben te weinig eigen mensen, maar taal is een probleem wat je met eigen mensen niet hebt.
- Werken goed maar taalprobleem
- Wij kunnen dat werk ook doen maar willen dat niet meer
- Willen hard en veel werken
- Ze gaan ervoor om goed werk te leveren voor een goed loon.
- Ze moeten zich aan de regels houden die gesteld worden.
- Ze zijn nodig maar passen zich moeilijk aan , geld niet voor alle , maar rotte appels zit in ieder volk
- Zie boven (2x)
- Zie hierboven
- Zij doen de werken die de mensen van hier niet willen doen.
- Zij doen het werk dat Nederlanders niet meer willen doen.

- Zij doen werkzaamheden die Nederlandse werknemers weigeren te doen, schande, de uitzendingen intrekken van de Nederlandse.
- Zoals gezegd, jammer dat onze eigen mensen dit werk niet willen doen. maar dit werkt de regering zelf in de hand. die mensen worden onderbetaald en voor de huisvesting ook nog eens uitgemolken. de slimmeriken worden er schatrijk van !
- Zonder deze mensen zou er groot tekort aan arbeidskrachten ontstaan.
- Zonder hen staat de economie genoeg stil

### **Weet niet (16%)**

Om hier aan de slag te kunnen hebben de arbeidsmigranten ook een plek nodig om te overnachten.



op vraag "3 Hoe zou u de huisvesting van arbeidsmigranten regelen?" is het meest gekozen antwoord (57%): "In het buitengebied bij de bedrijven waar ze werken".

### Anders, namelijk:

- Als het voor tijdelijk is zou ik zeggen bij de bedrijven waar ze werken of geschikte leegstaande panden waar meerdere mensen kunnen ondergebracht worden. Maar dan wel een menswaardig verblijf.
- Arbeidsmigranten die tijdelijk komen in goede accommodaties bij het bedrijf
- Arbeidsmigranten in buitengebied maken veel lawaai en is ook geen optie om die op campings of woonhuizen te plaatsen. De werkgever waar ze voor werken moet verantwoording nemen!
- Dat is eerst een probleem/uitdaging van de werknemers, werkgevers en uitzendbureaus zelf! De overheid ( Paul Sanders ) moet niet voorop lopen!
- Dat kunnen de mensen toch zelf beslissen
- Geef de burgers de mogelijkheid om woonruimte voor migranten te maken.
- Huisvesten in lege gebouwen zoals scholen, kerken enz.
- In gewone huizen het zijn ook mensen maar het moet niet ten koste gaan van onze mede gemeente bewoners zodat deze geen woning meer kunnen krijgen
- In het gebied waar ze werken, hoeft niet perse het buitengebied te zijn.
- Je moet onderscheid maken tussen echt tijdelijke arbeiders en mensen die zich hier minimaal 5 jaar willen vestigen met dito voorwaarden voor werkgever en werknemer
- Moeten de arbeidsmigranten zelf, in samenwerking, met hun werkgevers regelen.
- Niet, eigen mensen in ww, sociale zaken, met beperking etc laten doen. Onvoldoende, dan de productie naar elders, lees buitenland overhevelen
- Onrendabele bedrijfsgebouwen aanpassen en verbouwen tot huisvesting van deze werknemers
- Voorkomen moet worden dat ze in/met erg grote groepen geplaatst worden. Wanneer dit zo is, zou overlast ontstaan
- Wel die dorpen die een goed openbaar vervoer hebben. Dus, géén Kessel-Eik, Egchel, Koningslust en Grashoek.

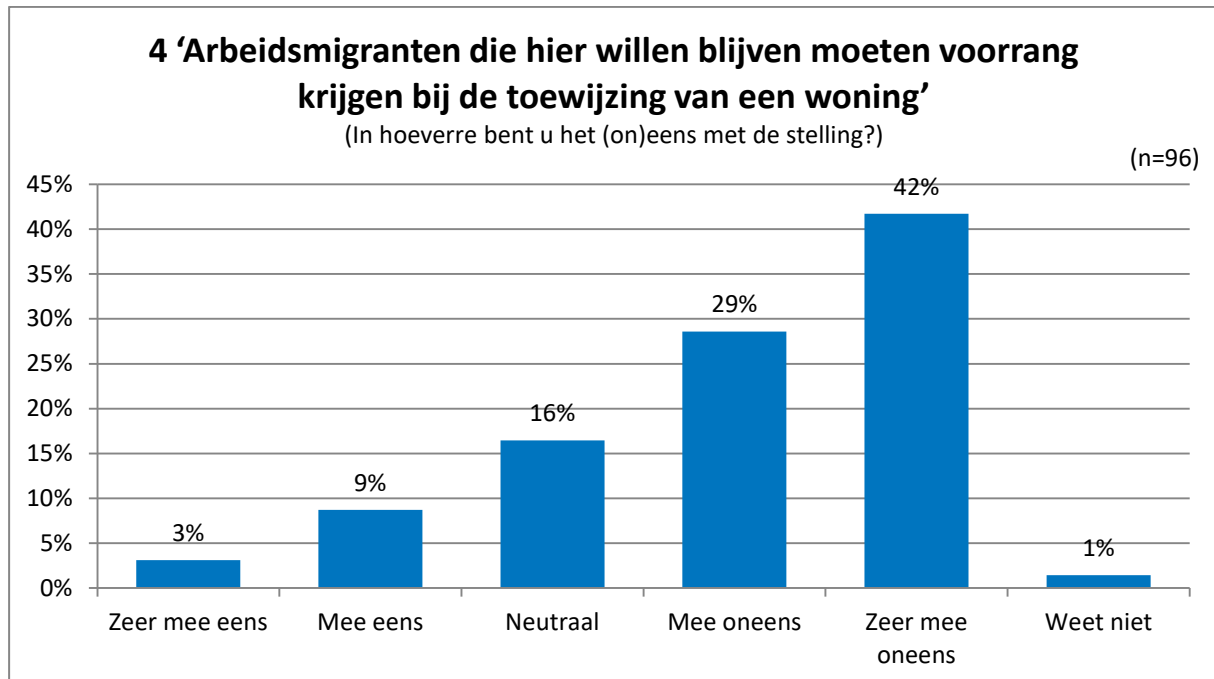


- Ze kunnen ook zelf iets zoeken
- Ze moeten zelf pp se woningmarkt hun huis maar zoeken
- Zorg voor diversiteit tussen kort en lang verblijf.

### Toelichting

- Bedrijven zijn zelf verantwoordelijk voor huisvesting seizoenarbeiders
- Buitenlandse werknemers moeten op een fatsoenlijke manier gehuisvest worden. Het liefst tussen de lokale bewoners, dit om integratie te bevorderen en zo voorkom je " polenwijken ".
- Dan kan de werkgever toezicht houden. Ze moeten zich wel aan de regels houden die gesteld worden.
- Dit was vaak de situatie jaren geleden, op die manier was er een vorm van toezicht en hadden de migranten een vast aanspreekpunt bij problemen of vragen.
- Nu zitten ze deels al verspreid over de dorpen. De woningnood voor starters is groot. Arbeidsmigranten krijgen woningen toegewezen, waardoor de kans dat een jonge woningzoekende een woning vindt, erg klein wordt. Als ze bij de bedrijven waar ze werken worden gehuisvest, dan veroorzaken ze daar de overlast die nu in de dorpen plaatsvindt.
- Veelal werken dezelfde mensen bij een bedrijf of vast bij een uitzendbedrijf. Het is belangrijk dat hier de taal van deze mensen gesproken wordt bij leidinggevende. Ook ligt hier een taak om deze mensen er op te wijzen wat hier de regels zijn. Periodiek werkoverleg is essentieel.
- Zoveel mogelijk verspreid in de hoop dat ze goed inburgeren. Wel met informatie zodat ze elkaar kunnen vinden voor bijv. steun enzo.

Enkele arbeidsmigranten komen hier om enkele maanden te werken, anderen blijven hier voor langere tijd hangen en willen hier uiteindelijk ook komen wonen.



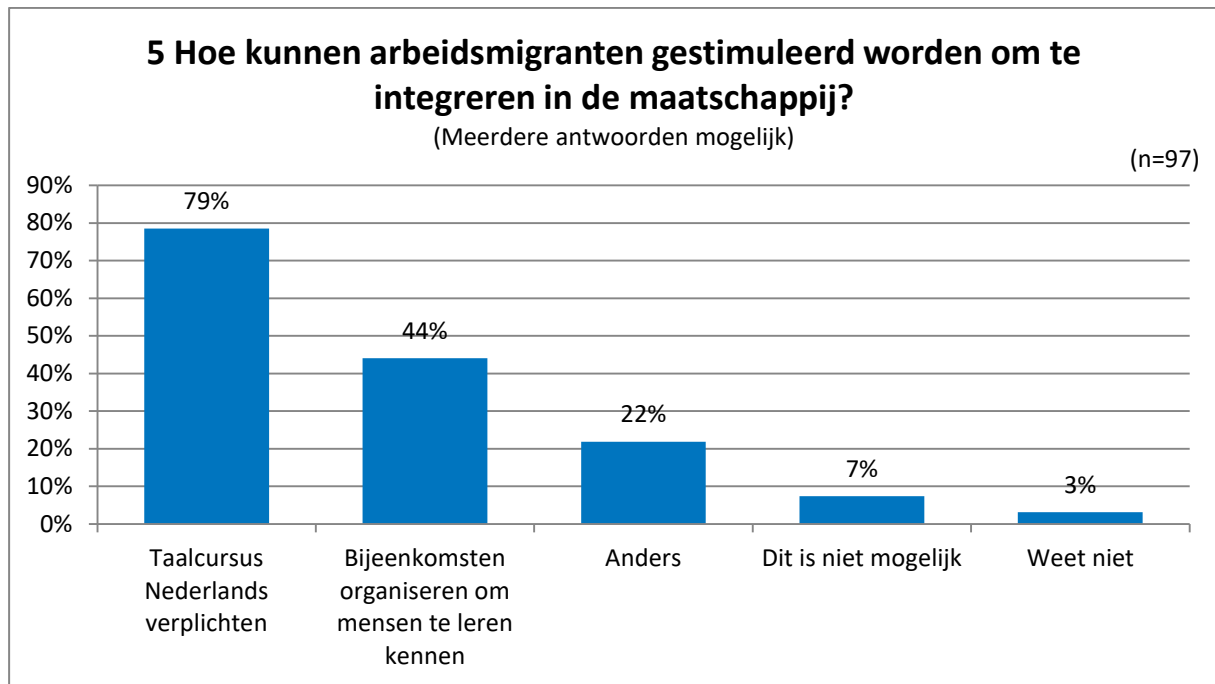
Op stelling 4 'Arbeidsmigranten die hier willen blijven moeten voorrang krijgen bij de toewijzing van een woning' antwoordt 12% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 70% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Het meest gekozen antwoord (42%) is: "Zeer mee oneens". Het middelste antwoord (mediaan) is: "Mee oneens".

### Toelichting

- Zeer mee eens**
- Dan wel die hier fulltime werken, ze verdienen het want mensen in de ww of bijstand van peel en maas wil helemaal niet werken, dus ja laat die hardwerkende mensen maar fijn voor
- Mee eens**
- Als men een toekomst wil opbouwen is het belangrijk om een vaste stek te hebben om van daar uit te kunnen opbouwen.
- Mee oneens**
- Er zijn nog veel te lange wachtlijsten van woningzoekende.
  - Geen voorkeur dezelfde rechten als onze mensen
  - Geen voorrang voor migranten gewoon met andere zoekenden meedoen
  - Gelijke monniken gelijke kappen.
  - Gelijke monniken, gelijke kappen. De regels en wetten gelden voor iedereen hetzelfde.
  - Net als ieder ander netjes in de wachtrij
- Zeer mee oneens**
- Dit is een taak van de werkgever dan wel van het uitzendbureau. Zij zijn immers ook diegenen welke hier grof aan verdienen.
  - Dit kan natuurlijk niet, het is een gezamenlijk probleem van de overheid en de werkgevers.

- Er zijn veel, met name jonge, mensen die lang moeten wachten op een woning. Het is niet eerlijk om deze te benadelen.
- Gelijke behandeling. Ook bij toewijzen woning.
- Hier creëren wij een nieuw integratieprobleem net zoals bij de Turken en de Marokkanen. Onze eigen jongeren komen nog moeilijker aan een huis. De politici zitten te slapen en laten het gebeuren.
- Iedereen op zijn/haar beurt wachten. En enkele, voor enkele voor maanden? Het merendeel komt hier tijdelijk. Dus wel objectief graag! ( onafhankelijk burgerpanel)



op vraag "5 Hoe kunnen arbeidsmigranten gestimuleerd worden om te integreren in de maatschappij?" is het meest gekozen antwoord (79%): "Taalcursus Nederlands verplichten".

### Anders, namelijk:

- Alles wat nodig is om in de NEDERLANDSE maatschappij te participeren moet verplicht worden, te beginnen met de Nederlandse taal.
- Begeleiden door vrijwilligers om onze regels en gewoonten aan te leren.
- Combinatie en zelf aan de slag gaan, niet dezelfde fout maken die wij met Turken, Marokkanen hebben gemaakt ( Pamperen)
- De drempel bij naar verenigingen verlagen. Bv flyeren op hun werk.
- Dit zal moeten, anders ligt er voor5 hun geen toekomst,
- Een fatsoenlijk inburgeringsexamen laten maken.
- Huisvesten tussen de lokale bevolking
- In bezit van (vak)diploma's van voldoende hoogte. Een minimum bedrag aan eigen vermogen hebben om zich te kunnen vestigen. Dit soort eisen stellen andere landen ook aan immigranten.
- In kleine groepen laten wonen in de samenleving
- Inburgeringscursus laten volgengenn
- Je kunt niet dwingen, werk stimuleren. Deelnemen aan een sportteam, families betrekken bij KVV en andere sociale activiteiten stimuleren of mogelijk maken.
- Lid worden van verenigingen
- Niet alleen de taal leren maar ook de normen en waarden ze zijn persfotograaf van r
- Niet pamperen, maar alleen nederlands praten. Overall!
- Stimulans door werkgever die heeft intens contact met migrant
- Taalcursus: ja en Werkgever moet verantwoording nemen en er op aangesproken kunnen worden.
- Uitnodigen op openbare feesten en initiatieven
- Uitwisselingen organiseren
- Verplichten mee te doen aan de integratie binne de gemeente. Dwz leren van normen en waarden en zich daaraan moeten houden willen ze hier blijven.
- Ze als burens te willen zien en ze bij te staan waar nodig en mogelijk

- Zich aan de Nederlandse wed te houden, en ook zo worden behandeld.

### Toelichting

- Aan ongeschoolden hebben wij niets. Deze zitten vroeg of laat thuis met een uitkering.
- Als ze kort blijven hoeft er geen inburgeringsinvestering te worden gedaan anders wel, Nederlandse taal en gewoonten leren.
- De vraag is of dat noodzakelijk is als zij slechts tijdelijk hier zijn. Als zij zich hier blijvend vestige wel zeer belangrijk
- EN OOK IN HET NEDERLANDS TE COMMUNICEREN IN BIJZIJN VAN NEDERLANDERS
- Simpele cursus geven dat ze zich goed verstaanbaar kunnen maken, schrijven is niet eens zo belangrijk.
- Taal doet alles,  
Ben zelf int.nat.chauf.  
Maak dagelijks mee wat talen kennis doet.
- Uit ervaring weet ik dat de motivatie nogal eens ontbreekt, sommigen hebben gewoon geen zin in integratie. Bovendien spelen cultuurverschillen een rol, dat is niet zomaar te veranderen.

### 3. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TIP PeelenMaas
Onderwerpen	:	Arbeidsmigranten
	:	Vakantie
Enquêteperiode	:	21 juni 2018 tot 02 juli 2018
Aantal respondenten	:	100
Foutmarge	:	9,8% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Aantal vragen	:	12
Gemiddelde duur invullen van enquête	:	3 minuten en 30 seconden
Rapportagedatum	:	3 juli 2018